

นโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุข ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี
ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ ถึง ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๗๙ ของกระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคมเพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ (Mission)

พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมและยั่งยืน

ค่านิยมร่วม (Core Values)

“MOPH”

M = Mastery (เป็นนายตัวเอง)

O = Originality (สร้างสรรค์สิ่งใหม่)

P = People centered (ใส่ใจประชาชน)

H = Humility (อ่อนน้อมถ่อมตน)

๔ Excellence Strategies

๑. PP&P Excellence

๑.๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย

๑.๒ การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๑.๓ ความปลอดภัยด้านอาหารและลดปัจจัยเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๑.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. Service Excellence

๒.๑ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

๒.๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

๒.๓ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์

๒.๔ ศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ /เขตเศรษฐกิจพิเศษ

๓. People Excellence

๓.๑ การวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ

๓.๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน

๓.๓ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนและภาคประชาสังคมด้านสุขภาพ

๔. Governance Excellence

๔.๑ ระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

๔.๒ ระบบหลักประกันสุขภาพ

๔.๓ ความมั่นคงด้านยาและเวชภัณฑ์และการคุ้มครองผู้บริโภค

๔.๔ ระบบธรรมาภิบาล

**ยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาระบบสุขภาพจังหวัดนครสวรรค์ด้วยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ทำให้ประชาชนสุขภาพดีและเจ้าหน้าที่มีความสุข

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ปิจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ เพื่อให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้เกิดความเท่าเทียมทั่วถึงและเป็นธรรม

๓. พัฒนาระบบการจัดการทั่วทั้งองค์กรให้มีธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ

๔. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะที่คิ มีคุณธรรมจริยธรรม เกิดความผาสุกและส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพในทุกระดับ

ค่านิยมร่วม (Core Values)

“ MOPH-Rm ”

M = Mastery (เป็นนายตัวเอง)

O = Originality (เร่งสร้างสิ่งใหม่) p = People centered approach (ใส่ใจประชาชน)

H = Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม)

R = Record (ถึงพร้อมข้อมูล)

R = Race (เพิ่มพูนแข่งดี)

R = Robust (สามัคคีมุ่งมั่น)

“เป็นนายตัวเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม ถึงพร้อมข้อมูล เพิ่มพูนแข่งดี สามัคคีมุ่งมั่น”

เป้าประสงค์ (Ultimate Goals)

๑. เพื่อให้องค์กรสาธารณสุขทุกแห่ง มีระบบคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุมทั้งด้านการบริหาร การจัดการบริการ และด้านวิชาการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลทั้งองค์กร

๒. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพแบบองค์รวมที่เชื่อมโยงทั้งสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพทางปัญญา และทางสังคม บูรณาการสุขภาพในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ มีความต่อเนื่องและยั่งยืน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่แข็งแรงกาย จิตใจ สังคม ปัญญา และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมต่อสุขภาพ สามารถจัดการตนเองด้านสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Promotion & Prevention Excellence)

๒. บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๓. บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๔. บริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ

(Promotion & Prevention Excellence)

เป้าประสงค์

ประชาชนสามารถจัดการสุขภาพตนเองและดูแลสุขภาพของบุคคลในครอบครัวและชุมชนได้ ประชาชนมีการเจ็บป่วยหรือตายด้วยโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญลดลง โดยได้รับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน ทันทต่อเหตุการณ์ และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ และดูแลคุ้มครองการบริโภคด้านสุขภาพที่ค้ำจุนมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนทุก ระดับ

แผนงาน

๑.๑ พัฒนาสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

๑.๒ การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๑.๓ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์

ระบบบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพมาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา โดยเน้นการพัฒนาาระบบบริการทุกระดับ ตั้งแต่ระดับปฐมภูมิ ทติยภูมิ ตติยภูมิ และศูนย์ความเชี่ยวชาญระดับสูง สร้างระบบที่เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย โดยหลักการของเครือข่ายบริการที่ไร้รอยต่อ เพื่อสร้างความเสมอภาค เท่าเทียมทั่วถึง และเป็นธรรม สำหรับประชาชนทุกคน และประชาชนมีสิทธิเลือกใช้และเข้าถึงการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกอย่างเท่าเทียม เพื่อการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัว

แผนงาน

๒.๑ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)

๒.๒ การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

๒.๓ การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่ง

ต่อ ๒.๔ การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์

บุคลากรสาธารณสุขทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักและศักยภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ แผนกำลังคนด้านสุขภาพและแผนพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพ

ภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทั้งองค์กร/หน่วยงานภาครัฐ ภาคท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ทุกระดับ องค์กร ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ ตามบทบาทภารกิจที่เหมาะสม โดยมีหน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งในสังกัด ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมต่อเนื่องและยั่งยืน

แผนงาน

๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งในสังกัด สามารถพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน ระบบคุณธรรมจริยธรรม การบริหารเวชภัณฑ์ และประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งในสังกัดมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยมีคลังข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอและจังหวัด (DHDC CUP/HDC สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์)

แผนงาน

๔.๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการ

ภาครัฐ ๔.๒ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ ๔.๓

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ ๔.๔ การพัฒนางานวิจัย

และองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

สรุปประเด็นที่ต้องพัฒนาของจังหวัดนครสวรรค์

๑. การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค: การดูแลสุขภาพมารดาและทารก, เด็กจมน้ำ, เด็กอ้วน, ฟันผุ, พัฒนาการสมวัย, หญิงตั้งครรภ์อายุน้อย/ตั้งครรภ์ซ้ำอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี, Long Term Care, CVD risk , NCD (เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง, มะเร็ง, หัวใจและหลอดเลือด), โรคไข้เลือดออก, วัณโรค, อูจจาระร่วง, Zika, สารเคมีตกค้างในการเกษตร, การคุ้มครองผู้บริโภค, การจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. การบริการ: แพทย์แผนไทย/แพทย์ทางเลือก, การบริการแบบองค์รวม (กาย จิต วิญญาณ สังคม และปัญญา), การแพทย์ฉุกเฉิน, การตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน, Service Plan ๔. บุคลากร: ปัญหาโรค NCDs

๔. กลุ่มผู้สูงอายุและผู้พิการ: ปัญหา Long Term Ca

นโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงานสาธารณสุข ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตากาลี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วิสัยทัศน์ : เป็นเครือข่ายบริการสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารจัดการ เพื่อคุณภาพบริการ และ
สุขภาวะที่ดีของทุกกลุ่มวัย โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

พันธกิจ :

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพแบบองค์รวม ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ โดยใช้รูปแบบ
ของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
๓. พัฒนาระบบบริหารข้อมูลให้เกิดประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาบุคลากร ด้านความรู้ ทักษะทางวิชาการ และ'ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ๔.
ส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่าย ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาวะที่ยั่งยืน

ค่านิยมร่วม : บริการดี มีความรับผิดชอบ มอบจิตสาธารณะ

จุดมุ่งหมาย :

๑. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม ปัญญา และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี
เหมาะสมต่อสุขภาพ
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ฟื้นฟู
สุขภาพ และคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพของชุมชนตนเอง
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ผู้ให้บริการมีความสุข บริการเป็นเลิศ เป็นสถานพยาบาล
ใกล้บ้านใกล้ใจ
๔. เพื่อให้บุคลากรพัฒนาองค์ความรู้และทักษะในการให้บริการสู่ความเป็นมืออาชีพ ๔.
เพื่อให้องค์กรสาธารณสุขทุกแห่ง มีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน โดยยึดหลัก
ธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Promotion & Prevention
Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Promotion & Prevention Excellence)
เป้าประสงค์

ประชาชนไทยทุกคนเกิดมามีสุขภาวะมุ่งสู่การมีสุขภาพที่ดี ลดการบาดเจ็บและเจ็บป่วย พิกการตายอย่างไม่สมควร ตั้งแต่ในครรภ์มารดาจนถึงวาระสุดท้ายของชีวิต เลือกลงหนทางในการดูแลสุขภาพของ ตน และครอบครัว ประชาชนได้บริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ ปลอดภัย มีชีวิตที่ยืน ยาว โดยเน้นการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ประชาชนมีการเจ็บป่วยหรือตายด้วยโรคและภัยสุขภาพที่สำคัญลดลง โดยได้รับการเฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน ทันทต่อเหตุการณ์ และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพอย่างมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน แผนงานหลัก

๑.๑ พัฒนาสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

๑.๑.๑ กลุ่มเด็กปฐมวัย (๐- ๔ ปี) และสตรี

๑.๑.๒ กลุ่มเด็กวัยเรียน (๔ - ๑๔ปี)

๑.๑.๓ กลุ่มเด็กวัยรุ่น/นักศึกษา (๑๔ - ๒๑ปี)

๑.๑.๔ กลุ่มวัยทำงาน (๑๔ - ๔๙ ปี)

๑.๑.๕ กลุ่มผู้สูงอายุ (๖๐ ปี ขึ้นไป) ผู้ด้อยโอกาส และคนพิการ

๑.๒ การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๑.๒.๑ การป้องกันควบคุมโรคติดต่อ (TB, AIDS, Dengue Virus, Zika, Chikungunya, ฐ. Suis, Leprosy, Avian Flu)

๑.๒.๒ การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อ (Cancer, DM, FIT, acute stroke, acute Myocardial Infarction, Flead injury)

๑.๒.๓ การป้องกันการจมน้ำในเด็กอายุต่ำกว่า ๑๔ ปี

๑.๓ การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

๑.๓.๑ โรคจากการประกอบอาชีพ

๑.๓.๒ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข

๑.๓.๓ การบาดเจ็บจากการทำงาน

๑.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๑.๔.๑ การจัดการขยะมูลฝอย

๑.๔.๒ การพัฒนาภูมิทัศน์ของหน่วยบริการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์

ระบบบริการสุขภาพได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพมาตรฐานครอบคลุมทุกสาขา โดยเน้นการพัฒนากระบวนการทุกระดับ สร้างการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายไร้รอยต่อ สร้างความเสมอภาค เท่าเทียมกันทั่วถึงและเป็นธรรม ประชาชนมีสิทธิเลือกใช้และเข้าถึงการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกอย่างเท่าเทียม

แผนงานหลัก

๒.๑ การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)

๒.๒ การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบส่งต่อ ๒.๓ การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์

บุคลากรสาธารณสุขทุกคนได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักและศักยภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ แผนกำลังคนด้านสุขภาพและแผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ

ภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพทั้งองค์กร/หน่วยงานภาครัฐ ภาคท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ทุกองค์กร ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพ ตามบทบาทภารกิจที่เหมาะสม โดยมีหน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งในสังกัดให้การส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ต่อเนื่องและยั่งยืน

แผนงานหลัก

๓.๑ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๓.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์

๑. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน ระบบคุณธรรมจริยธรรม การบริหารเวชภัณฑ์ และประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. หน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่ง มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงสารสนเทศทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีคลังข้อมูลสุขภาพระดับอำเภอ

แผนงาน

๔.๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ ๔.๒ การพัฒนา

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ ๔.๓ การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

๔.๔ การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ (Goal) ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตากลี

๑. ประชาชนสุขภาพดี

๒. เจ้าหน้าที่มีความสุข

๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

การวิเคราะห์ห้องค์กร

เครือข่ายสุขภาพอำเภอตากาลี เป็นความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ๓ องค์กร คือ โรงพยาบาลตากาลี, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งมีระบบการ บังคับบัญชาที่ไม่ใช่การบังคับบัญชาลักษณะ Top - Down เนื่องจากแต่ละหน่วยงาน มีรากฐานที่แตกต่างกัน การรวมกันเป็นเครือข่ายไม่ได้มีการรับรองทางกฎหมาย เป็นเพียงแนวทางในการบริหารจัดการที่รับรู้กันภายใน กระทรวงสาธารณสุขเท่านั้น การร่วมกันตัดสินใจในบางปัญหาจึงต้องยืนอยู่บนหลักการผลประโยชน์ทั้งของ องค์กร และประชาชน

จุดแข็ง (Strong)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอตากาลี เป็นชุมชนเขตชนบท ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม เช่น ทำไร่ เลี้ยงสัตว์ และทำสวนบางส่วน ประชาชนมีรายได้ปานกลาง มีกำลังการซื้อพอสมควร ทำให้มีการสะสมเงิน ด้านสุขภาพประชาชน ส่วนใหญ่ที่เป็นเกษตรกร ต้องใช้แรงงานแบกหามเป็นประจำทำให้สุขภาพแข็งแรง ประกอบกับประชาชนมีฐานะปานกลาง จึงสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุข ที่มีคุณภาพได้

จุดอ่อน (Weakness)

ประชาชนมีความเร่งรีบในการประกอบอาชีพ ทำให้เกิดภาวะเครียด ซึมเศร้าของผู้มีรายได้น้อยในกลุ่มชุมชนเมือง และพฤติกรรมมารับประทานอาหารเปลี่ยนแปลงไปเป็นการรับประทานอาหาร ที่ไม่มีคุณภาพ การรับประทานอาหารที่มีกากใยน้อย การรับประทานอาหารหวาน มัน เค็มเพิ่มขึ้น นักสูบบุหรี่ นักดื่มเหล้าหน้าใหม่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นผลเสียต่อสุขภาพและจำเป็นต้องจัดบริการโรคเรื้อรังมากขึ้น

โอกาส (Opportunity)

ความเข้มแข็งของชุมชน เป็นสิ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน กระตุ้นทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา

อุปสรรค (Treat)

การจัดสรรงบประมาณที่ล่าช้าและกฎระเบียบที่เข้มงวด มีผลให้การดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ มีอุปสรรค ซาดความต่อเนื่อง