

**แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี
๒. หน่วยงานของท่านเคยมีปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่  
 มี  ไม่มี
๓. หน่วยงานของท่านมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและเข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยวิธีการใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)  
 จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป  
 จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  
 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน  
 จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่  
 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้  
 จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน  
 นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน  
 วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๔. กรณีมีการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ เกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน บุคคลหรือหน่วยงานใดเข้ามาช่วยแก้ไขปัญหาบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)  
 ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำ  ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกระทำ  
 ฝ่ายบุคคลหรือเจ้าหน้าที่  คณะทำงานที่ตั้งขึ้นมาเป็นการเฉพาะ  
 อื่นๆ ได้แก่.....
๕. หากหน่วยงานของท่านมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงานหน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการตามมาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร  
.....ตามระเบียบ/วินัยข้าราชการพลเรือน.....  
.....  
.....
๖. ท่านคิดว่าควรมีหน่วยงานกลาง เพื่อรับเรื่องร้องเรียนและประสานงานในการช่วยแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นในหน่วยงานต่างๆ หรือไม่ และคิดว่าควรเป็นหน่วยงานใด  
.....ควรมีคณะกรรมการระดับจังหวัด.....  
.....  
.....
๗. - ไม่พบผู้กระทำการทำความผิด ในช่วงระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔