แผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตาคลี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้เทคโนโลยีและการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณภาพ

พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางการบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐแนวใหม่

๒.พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรเป็นคนดี มีวินัยและการป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย

๔.ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน มีความสุข ให้เกิดสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน ครอบครัว และสังคม

๕.ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี และการจัดการความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพ

ประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.วางแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบ

๒.พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๓.พัฒนาระบบการประเมินผลปฏิบัติราชการ

๔.พัฒนาสมรรถนะบุคลากรและเตรียมความพร้อมบุคลากร เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของกระทรวงสาธารณสุข

๕.เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย

๖.เสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย/ระดับคะแนน | ระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | | |

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย		
๑.๒ จัดทำกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมและคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคล (ประเด็นกลยุทธ์ที่๑)	๒.การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน -หน่วยงานจัดอัตรากำลังคนตามโครงสร้างการแบ่งงานใหม่ -งานทรัพยากรบุคคลวิเคราะห์ตรวจสอบการจัดตำแหน่งของหน่วยงาน -งานทรัพยากรบุคคล เสนอ สาธารณสุขอำเภอให้ความเห็นชอบ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕	-	กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน	๑ เรื่อง	งานทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย		
๑.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกด้านอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน (ประเด็นกลยุทธ์ที่๔)	๓.พัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอให้เป็นไปตามมาตรฐานงานที่กำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	-	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ ๗๐	งานทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย		
๒.ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๒.๑ ส่งเสริมให้มีการนำวิธีการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลายมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและลดค่าใช้จ่าย (ประเด็นกลยุทธ์ที่๔)	๔.การพัฒนาบุคลากรด้วยการศึกษาผ่านระบบ E-learning ของสำนักงาน กพ./สถาบันอื่นๆ -รายงานผลการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	-	รายงานผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร	๑ เรื่อง	งานทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย		
๓.ประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคล.							
๓.๑ สร้างความเข้าใจและความเชื่อมั่นในกระบวนการและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับ (ประเด็นกลยุทธ์ที่๓)	๕.พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดฯ -สื่อสารชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินและแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน -จัดทำช่องการแจ้งปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ข้อเสนอแนะต่อหน่วยงาน -กำกับติดตาม และสรุปการบริหารผลการปฏิบัติงาน -สำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	-	แบบสรุปความพึงพอใจในการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑ เรื่อง	งานทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย		
๔.ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๔.๑ วางระบบควบคุมการป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัย (ประเด็นกลยุทธ์ที่๕)	๖.การเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม - สนับสนุนการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการใหม่ -เสริมสร้างวินัยเชิงบวก โดยการสอดแทรกการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕	-	-รายงานการประชุมประจำเดือน	๑ เรื่อง	งานทรัพยากรบุคคล	
๔.๒ ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง (ประเด็นกลยุทธ์ที่๖)	๗.การดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ -การส่งเสริมค่านิยมและค่านิยมร่วมกระทรวงสาธารณสุข -ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัดฯ	มกราคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๕	-	การรับรู้รับทราบค่านิยม MOPH -หน่วยงานมีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ชมรมจริยธรรมฯ	

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ผลผลิตรูปธรรม	ค่าเป้าหมาย		
๕.คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน							
๕.๑ เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานและสัมพันธภาพกับทุกหน่วยงาน (ประเด็นกลยุทธ์ที่๒)	๘.การเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรภายในหน่วยงาน -ประเมินความสุขของบุคลากร ผ่าน Happynometor กระทรวงสาธารณสุข -สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมิน -จัดทำแผนการแก้ไขปัญหา	มกราคม ๒๕๖๕-กันยายน ๒๕๖๕	-	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสุขของบุคลากรในสังกัดฯ	ร้อยละ ๘๐	งานบริหารฯ	

ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(นายสุเมธ มั่นมี)

สาธารณสุขอำเภอตาคลี