

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสิน อ.ตากสิน จ.นครสวรรค์รอบ ๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้มีการเปิดเพลง "ใจซื่อใจสุจริตเราจะผ่านไปด้วยกัน" ก่อนการประชุมหน่วยงานทุกครั้ง	ร้อยละ ๗๕ ของการประชุมที่มีการเปิดเพลง "ใจซื่อใจสุจริตเราจะผ่านไปด้วยกัน" ก่อนการประชุม	ก่อนประชุมประจำเดือนมีการเปิดเพลง "ใจซื่อใจสุจริตเราจะผ่านไปด้วยกัน" มีผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร รับทราบเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของสาธารณชนสุช อำเภอตากสิน ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากสิน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดประชุม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ร่วมกับการจัดประชุมประจำเดือนผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
การประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเรื่องมาตการในการป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเรื่องมาตการในการป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการแจ้งเวียนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เรื่องมาตการในการป้องกันและแก้ไขการคุกคามทางเพศในการทำงาน
เดินตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศไทยชาติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันกรทุจริต	การจัดอบรม อสม. หมอประจำบ้าน ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศาลาประชาชนอำเภอตากสิน มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
สาธารณสุขอำเภอแสดงนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบาย	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการแจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกรทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผลสำเร็จ
การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกช่องทาง จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.sasuktakhli.com">http://www.sasuktakhli.com</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกช่องทางเรียนและดำเนินการต่อเนื่อง
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างไปรษณีย์ ตรวจสอบได้ เปิดเผยแพร่ข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง เผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	มีการจัดประชุม หลักสูตรด้านทุจริต ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ร่วมกับการจัดประชุมประจำเดือน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๕ คน ๑.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ทุกโครงการ ๒.มีการบันทึกข้อมูล ผ่าน ระบบการจัดซื้อภาครัฐ (EGP) ทุกโครงการ ๓.มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาส ผ่านเวปไซต์ของหน่วยงาน ๔.มีการตีประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ
กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกำหนดทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการตีประกาศรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาส ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อเนื่อง
สร้างช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางกรร้องเรียนที่มีผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จักช่องทางกรร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกช่องทาง จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.sasuktakhli.com">http://www.sasuktakhli.com</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทุกช่องทางเรียนและดำเนินการต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
จัดทำแผนการควบคุมภายในของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน บุคลากรในสังกัดรับทราบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส(กิจกรรมเผยแพร่ค่านิยมร่วม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรก กิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีการสอดแทรกความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
การประกาศมาตรการในการป้องกัน รับสินบนทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการแจ้งเวียนประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด ในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรม โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ  , ผู้รายงาน  
(นายไพศาล พงสมบัติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ