

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี อ.ตากลี จ.นครสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้มีการเปิดเพลง "จำขึ้นใจและเพลงเราจะผ่านไปด้วยกัน" ก่อนการประชุม	ร้อยละ ๗๕ ของการประชุมที่มีการเปิดเพลง "จำขึ้นใจและเพลงเราจะผ่านไปด้วยกัน" ก่อนการประชุม	ก่อนประชุมประจำเดือนมีการเปิดเพลง "จำขึ้นใจและเพลงเราจะผ่านไปด้วยกัน" มีผู้เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
กิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร รับทราบเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของสาธารณชน อำเภอตากลี ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการจัดประชุม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ร่วมกับการจัดประชุมประจำเดือน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
การประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเรื่องมาตการในการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายฯ	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเรื่องมาตการในการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการแจ้งเวียนประกาศนโยบายและแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเรื่องมาตการในการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เดินตามรอยศาสตร์พระราชา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการป้องกันการทุจริต	การจัดอบรม อสม. หมอประจำบ้าน ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมศาลาประชาคมอำเภอตากลี มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
สาธารณสุขอำเภอแสดงนโยบายการบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๙๐ บุคลากรในสังกัดรับทราบนโยบายฯ	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการแจ้งเวียนประกาศนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันภัยทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
การจัดทำช่องทางในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวหรือร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.sasuktakli.com">http://www.sasuktakli.com</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการต่อเนื่อง
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการที่มีความเสี่ยงในการทุจริต เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาศักยภาพ โดยการชี้แจง/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง	มีการจัดประชุม หรือเสวนาทุกวันพุธ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ร่วมกับการจัดประชุมประจำเดือน ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยแพร่ข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ตามที่กฎหมายกำหนด	เผยแพร่ข้อมูลหน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ	๑.การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทุกโครงการ ๒.มีการบันทึกข้อมูล ผ่าน ระบบการจัดซื้อภาครัฐ (EGP) ทุกโครงการ ๓.มีรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาส ผ่านเวปไซต์ของหน่วยงาน ๔.มีการติดประกาศทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกโครงการ
กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกำหนดทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ ๑๐๐ ที่หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วประชาสัมพันธ์ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการติดประกาศรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน และเป็นรายไตรมาส ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์	มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อเนื่อง
สร้างช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทางร้องเรียนที่มีผู้มีส่วนได้เสียหรือประชาชนรู้จักช่องทางทางการร้องเรียน อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ดำเนินการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๖๒๖๔๒๘๒ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.sasuktakli.com">http://www.sasuktakli.com</a>	มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
จัดทำแผนการควบคุมภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	มีการรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน บุคลากรในสังกัดรับทราบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
เผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส(กิจกรรมเผยแพร่คำนิยามรวม)	บุคลากรในสังกัดรับทราบ	มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมรับทราบการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของผู้บริหาร
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีการสอดแทรกความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	ผู้เข้าร่วมประชุมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม
การประกาศมาตรการในการป้องกันารับสินบนทุกรูปแบบ	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบการแจ้งเวียนประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดในเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	จัดให้บุคลากรในสังกัดได้รับการอบรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ

  
(นายไพศาล พงษ์สมบัติ)

ผู้เสนอแผน

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

  
(นายสุเมธ มั่นมี)

ผู้อนุมัติแผน

สาธารณสุขอำเภอตากาลี