

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร  
ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๔

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายไพศาล พวงสมบัติ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร ๐๙ ๕๖๓๙ ๙๕๔๙  
โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐ ๕๖๒๖ ๔๒๘๒

.....

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) นโยบายด้านการส่งเสริม  
การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ  
แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) การดำเนินงานปี ๒๕๖๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วย  
ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) และกระทรวงสาธารณสุขกำหนดตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงาน  
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์กำหนดเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒ ซึ่งประชากรกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงาน  
ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบด้วย ๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ๒. โรงพยาบาลศูนย์  
๓. โรงพยาบาลชุมชน ๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และการรักษาวินัย ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๔ เพื่อ  
เพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการจัดการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้าง  
ความโปร่งใส ให้การบริหารงานเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมในการ  
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓.กลุ่มเป้าหมาย...

### ๓.กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี จำนวน ๒๔ คน

๓.๒ ผู้รับผิดชอบ ITA ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๗ คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๑ คน

### ๔.ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติและดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ

๕.๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง

๕.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร แบบบูรณาการ โดย

๕.๓.๑ บรรยาย เรื่อง ดัชนี ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕.๓.๒ บรรยายข้อคำถามตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามโครงการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency) ให้ความรู้ เรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย

๕.๔ สรุปรายงานการประชุมฯ

### ๕.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔

### ๖. ผังควบคุมกำกับ (Gantt Chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	
๑.ประชุมคณะทำงาน ๒.จัดอบรม ฯ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในการจัดการ บริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และกำกับดูแลสร้างความโปร่งใส ให้การบริหารงาน เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติ คุ่มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด กิจกรรม บรรยายเรื่อง จริยธรรมและการรักษาวินัย ๓.สรุปผลการดำเนินงาน	←→	←→	←→	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป

๗.สถานที่ดำเนินการ...

๗.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี

๘.งบประมาณ

- จัดอบรมโดยไม่ใช้งบประมาณ

๙.การประเมินผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๑๐.๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี มีความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายไพศาล พวงสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุเมธ มั่นมี)

สาธารณสุขอำเภอชุมแสง รักษาราชการแทน

สาธารณสุขอำเภอตากาลี

กำหนดการอบรมโครงการ  
เสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์ ปี ๒๕๖๔  
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี

- .....
- เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรมฯ  
โดย สาธารณสุขอำเภอตากลี
- เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย  
โดย กลุ่มงานบริหาร
- เวลา ๑๒.๐๐ น. - ปิดการอบรม

โดย กลุ่มงานบริหาร  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี