



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี จังหวัดนครสวรรค์

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ผู้เสนอแผน

(นายไพศาล พวงสมบัติ)

นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสกล คลังพลอย)

สาธารณสุขอำเภอตากลี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบจังหวัดนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ฝังวิธีคิด Digital Thinking แยกให้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมสำนักงานอำเภอตากาลี	เพื่อปรับปรุงพื้นฐานความคิดจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการ ป้องกันทุจริตของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมได้รับการพัฒนาความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๔๘ คน	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี
๒	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี ดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการผลักดันหรือ เสริมสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๑๗ แห่ง (๑ สสอ. ๑๖ รพ.สต.)	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี
๓	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี มีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดีคนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนดไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๑๗ แห่ง (๑ สสอ. ๑๖ รพ.สต.)	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี

ผู้เสนอแผน

(นายไพศาล พวงสมบัติ)

นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสกล คลังพลอย)

สาธารณสุขอำเภอตากาลี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานในสังกัด และหน่วยบริการในสังกัด	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลีมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	๑๗ แห่ง (๑ สสอ. ๑๖ รพ.สต.)	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี
๒	กิจกรรมพัฒนาและประเมินคุณธรรมและและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขบริหารราชการอย่างมีจริยธรรม มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูง	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	๑ แห่ง	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี
๓	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	เพื่อผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการรณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	๑๗ แห่ง (๑ สสอ. ๑๖ รพ.สต.)	ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี

๔	โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๑) เพื่อเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี อยู่ในระดับที่ ๓ (มีแนวทาง/คู่มือและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๑ แห่ง	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี
๕	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๑๗ แห่ง (๑ สสอ. ๑๖ รพ.สต.)	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี



ผู้เสนอแผน

(นายไพศาล พวงสมบัติ)

นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสกล คลังพลอย)

สาธารณสุขอำเภอตากาลี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

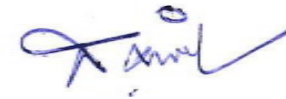
ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑	การประสานงานและเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารในการบูรณาการด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	เพื่อการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และเครือข่ายในการดำเนินงานป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และความประพฤตินิยมชอบ	ร้อยละความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายเกี่ยวกับการ ที่มีความพึงพอใจในการดำเนินงานด้านการป้องกันและการต่อต้านการทุจริตมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี	๑๗ แห่ง (๑ สสอ. ๑๖ รพ. สต.)	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากาลี



ผู้เสนอแผน

(นายไพศาล พวงสมบัติ)

นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสกล คลังพลอย)

สาธารณสุขอำเภอตากาลี

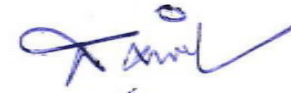
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสอดแทรกกิจกรรมในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากร รับทราบ	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี	๔๘ คน	ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔	-	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตากลี



.....
(นายไพศาล พวงสมบัติ)
นักวิชาสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เสนอแผน



.....
(นายสกล คลั่งพลอย)
สาธารณสุขอำเภอตากลี

ผู้อนุมัติแผน